

中共山东开放大学委员会

关于十二届省委第七轮巡视集中整改 进展情况的通报

根据省委统一部署，2025年3月20日至6月10日，省委第八巡视组对山东开放大学党委开展了常规巡视。7月11日，省委巡视组向山东开放大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织落实整改情况

山东开放大学党委高度重视巡视整改工作，把巡视整改与学校改革、发展、稳定各项工作同部署、同落实、同检查，以整改成效切实保障和促进学校事业健康持续发展。

（一）提高政治站位，强化责任担当，以高度政治自觉狠抓整改落实。山东开放大学党委把巡视反馈问题的整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的现实检验，对照反馈的问题，逐项分析研究，制定详细整改措施，确定完成时限，明确责任部门和责任领导，逐条开展动态对账和销号，确保整改措施不折不扣落实到位。

（二）深化思想引领，锤炼优良作风，以过硬素质提升整改质效。把巡视整改作为深化作风建设的重要契机，高标准、严要

求推进整改工作。严格落实中央八项规定精神，强化纪律意识和规矩意识，坚决反对“四风”，紧盯“四风”新形式、新动向，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

（三）落实主体责任，从严管党治党，以标本兼治务求整改实效。始终将党的政治纪律和政治规矩置于首位，党委书记切实担起整改第一责任人责任，党委班子成员认真落实“一岗双责”，主动认领任务。成立了以党委书记任组长、党委副书记为副组长的巡视反馈问题整改工作领导小组，形成全员合力抓落实的整改工作格局。

（四）强化成果运用，完善制度体系，推动学校高质量发展。山东开放大学党委召开巡视整改专题民主生活会，坚持刀刃向内，深刻剖析问题根源，切实加以整改。针对巡视发现的共性问题 and 深层次矛盾，深入分析、精准研判，建立健全体制机制，出台一批具体可行、切实有效的制度规范。定期开展“回头看”，巩固整改成果，以整改成效提升学校治理能力，净化政治生态，推动事业发展。

二、巡视反馈重点问题集中整改进展情况

（一）关于内涵式高质量发展方面

1. 关于落实“服务全民终身学习”职责使命方面

一是加快重塑开放教育办学体系。新成立 1 所市级开放大学、13 所县级开放大学，市级开放大学全部成立，继续推进剩余 10

所县级开放大学建设。落实《山东开放大学综合改革方案》，持续提升基层开放大学办学能力与人才培养质量，实施示范性市县开放大学建设工程，第一批评选出 3 所示范性市级开放大学和 8 所示范性县级开放大学，第二批评选出 4 所示范性市级开放大学和 8 所示范性县级开放大学。持续落实“省级统筹、分级办学”运行体制，加强山东开放大学校务委员会制度建设，印发了《山东开放大学校务委员会章程》，起草了《关于加强开放大学体系建设的指导意见》，为体系规范化、一体化发展提供制度支撑，初步形成了“全省一盘棋”的一体化办学格局。

二是发挥非学历教育示范引领作用。将社区教育、老年教育等非学历教育纳入学校重点工作范畴。推动省教育厅等十六部门联合印发《关于推进新时代山东省社区教育高质量发展的意见》，明确了各级社区教育机构的办学定位，为推动全省社区教育提质增效、加快构建泛在可及的终身教育体系提供政策保障。学校计划于 2026 年上半年召开全省社区教育联盟年会暨师资培训会、全省开放大学体系社区（老年）教育现场观摩会，做好《意见》的政策解读和贯彻落实。发布《山东省社区教育示范校建设方案》，三年内面向全省基层社区开展两轮示范校建设，首轮选取了 121 个社区开展创建工作。加强资源建设，在全省范围内遴选社区教育优秀课程资源 941 个，协助省教育厅评审立项山东省社区教育教材 10 项；面向体系组织征集社区（老年）教育教材 16 本，完

成 900 门社区教育资源和 1100 门老年教育资源的验收工作。加强师资建设，开展第五届“能者为师”社区（老年）教育师资遴选工作，613 人入选山东省社区（老年）教育师资库；学校新增社区教育、老年教育 2 名专业教师，成立志愿者服务队，并面向全省社区教育指导服务中心（社区教育学院）、老年开放大学及山东省社区教育联盟成员单位，开展线上师资培训活动。为社区教育、老年教育设立专项经费保障，完成山东省全民终身学习公共服务平台中社区教育、老年教育模块的搭建。常态化运维更新“山东终身学习在线”和“山东老年学习在线”平台新闻资讯、通知公告等栏目，上线 2025 年度社区教育优质课程资源 900 余门，开放讲堂栏目新增 10 余门精品内容。

三是加强老年教育内涵建设。由学校主导参与编制的《老年教育机构建设规范》《老年教育服务规范》两项省级地方标准正式发布，系统构建了从机构建设到服务提供的完整规范框架，填补省内该领域标准空白，为全省各级各类老年教育机构提供明确、系统、可操作的建设指引与服务评价依据。不断丰富社区老年教育课程供给，紧密结合居民课程学习需求，深入周边社区开展送教活动，开设了国画、面塑等 22 门特色课程，探索形成可复制的办学模式，推动优质教育资源直达基层。组织开展了 2025 年度全省老年教育“丹心·芳华”杯教学成果展演活动，举办“开放讲堂”13 期，累计惠及线上线下群众 26.2 万余人。自 2025

年下半年起，学校老年教育新增专业课程 9 门，制定《山东老年开放大学老年教育直属班管理办法》《山东老年开放大学办学收费标准》《山东老年开放大学外聘教师管理办法（试行）》等制度规范，为全省老年开放大学办学提供指引和参考。持续拓展老年教育教学场地，充分利用现有教学空间，优化老年直属班时段安排，并与相关高校开展合作办学，开展“送教进社区”活动，直属班办学规模和覆盖人群明显提升，服务老年学员同比增加 39%。

四是扩展社会培训规模。进一步扩大专业技术人员培训覆盖范围，在专业人员继续教育平台上线人工智能、大数据工程等新一代信息技术相关专业学习资源 420 学时，971 人参训。大力拓展培训领域，开展退役军人适应性技能培训、高素质农民培育等职业技能培训项目，新开发无人机操控员执照培训等社会培训项目。

2. 关于落实教育数字化要求方面

一是加强数字化教学资源建设。持续强化数字化教学资源的建设与更新，完成了 131 门课程资源录制，入库 116 门。出台了《优秀学习资源评选管理办法》，召开办学体系学习资源高质量建设研讨培训会议，开展 2025 年办学体系及成人教育学习资源共建项目，立项共建课程 20 门。在学校网站“在线学习资源”模块上线 241 门新建课程资源，并定期开展学习资源使用时效与

质量管控审查。整合升级山东终身学习在线、山东老年学习在线，建设山东省全民终身学习公共服务平台，完成相关子系统的功能开发，进入试运行阶段。

二是做好信息化建设统筹规划。结合“十五五”发展规划编制，学校明确了“锚定建成新时代现代化一流开放大学目标，以‘统筹规划、共建共享、业务协同、安全可靠’为基本原则，围绕终身教育发展主线，构建以数据为核心、以智能为驱动、以平台为支撑、以安全为保障的现代化信息化支撑体系”的信息化建设总体思路。学校党委持续加强全校信息化统一规划，制定了6个涉及信息化统一规划的方案和管理规定，定期召开学校网络安全和信息化领导小组会议，编制完成《山东开放大学智慧教育基础设施改造提升及设备采购建设项目可行性研究报告》，2026年信息化建设投入预算较2025年增加40.10%。推动数据管理规范与制度化建设，出台《山东开放大学数据管理办法》，开展数据治理工作，建成数据中台，整合不同平台数据，完成“综合校情”“教务管理”“人事管理”“网上办事”等7个数据驾驶舱建设，治理了10个核心业务系统数据，制定了1060个数据项标准。完成山东开放大学服务全民终身学习数字化项目（软件）招标和初验，初步构建了新的“一站式”线上教学平台入口。

三是推进新型信息化基础设施建设。在山东省全民终身学习中心建设覆盖全校场景的全光网络基础设施、综合智慧教学中心

和网络数据中心，提升学校终身教育平台支撑能力和服务能力，为推动数字化转型深化发展提供坚实可靠的基础支撑保障。

3. 关于提升教学管理质效方面

一是进一步明确学校教学中心地位。加强教学谋划，党委会定期研究教学工作。举办 2025 年全省教学工作研讨培训活动，并计划每两年召开一次全校教学工作会议，每年举行一次全省开放大学教学工作研讨活动。在新一轮职称评审岗位竞聘文件中，将教学质量达标、教学成果奖项、课程或资源建设项目、教学改革及模式探索等列为教师系列各级职称评聘条件及聘期任务的“约束性条件”，在政策层面强化教学导向，激发教师从事教学的热情，突出了教学工作在学校整体工作中的中心地位。截至 2025 年底，学校符合教学为主型教师职称评聘条件的人数比例较 2024 年提升 23.64%。鼓励教师积极参与教学改革工作，出台了《高水平教育教学成果奖励办法》《教育教学改革项目管理办法》，立项 30 项教学改革项目，推动教学改革向纵深发展。举办了山东开放大学 2025 年度教师教学创新大赛，推进课堂教学改革，提高教学质量。积极申报省级教学成果奖，我校《“党性教育+能力培养+学历提升”三元融合乡村振兴人才培养模式十年实践》，获第十届高等教育省级教学成果奖二等奖，实现了“零”的突破。

二是进一步严格教学过程管理。持续推进省开课考试方式改

革，将 60 门课程的直播参与情况纳入课程成绩考核范围。开展新进教师教学业务培训等活动，提升教师业务能力。2025 年全年累计组建 215 个教学团队，2056 人次教师参与。召开开放教育教学督导委员会会议，完善督导专家库，开展直播课督导和优质直播课评选活动，评选出 18 门 2025 年春季优质直播课。定期通报网检数据、直播课参与情况、督导检查情况等。2025 年春季，学生直播课参与率环比提升 20.7%，回放参与率环比提升 134.7%。截至 2026 年 1 月，秋季学期关键教学数据指标超全国平均水平。

三是推动育才质量持续提升。组织开展“全省一堂课”教学，开设了 50 门课程、53 节考前辅导直播课，提升学生备考能力与应考信心。做好学生考试服务工作，召开全省考点报考工作线上专题会，细化报考操作规范，提高报考信息精准度。建立“多轮次、全过程”考试提醒机制，加强考前动员，将实考率纳入教务、教学评优及综合教学检查，压实考点责任。推进学位英语教学改革，开展面授课教学辅导，举办全省办学体系学位英语教学工作研讨活动和教研活动。强化学位论文质量管理，成立 16 支本科专业学位教学团队，提升学位论文质量，4 篇论文获国家开放大学优秀学位论文，9 篇论文获山东开放大学优秀学位论文，9 名教师获优秀学位论文指导教师。

四是加大中国国际大学生创新大赛支持力度。出台《山东开

放大学中国国际大学生创新大赛奖励办法》，构建起“集训+专项指导”的优质项目立体化扶持模式。组织参加中国国际大学生创新大赛（2025）训练营，邀请专家组建指导团队，开展一对一精准指导与打磨，提升赛事竞争力。2025年学校推荐的项目在省赛中获金奖2项，在国赛中获铜奖1项。

五是统筹安排基层干部学历教育。充分利用学校基层干部学历教育综合楼开展省级示范班教学，2025学年第2学期共举办8期合计2780人，其中6期在基层干部学历教育综合楼举办，使用比例得到大幅提高。

（二）关于落实立德树人根本任务方面

4. 关于思想政治教育方面

一是严格落实党委书记、校长带头抓思政课机制。由党委书记、校长带头，班子成员利用开学典礼、省级示范班授课等为基层两委、成人教育、开放教育等学生讲授思政课，推动学生将个人理想融入学校发展与国家大局。党委班子成员每学期至少听思政课2课时，开展了集中听评思政课活动，推动教学质量与育人实效同步提升，筑牢立德树人主阵地。

二是夯实思政工作组织保障。将思政课教师队伍建设纳入学校教育事业发展和干部人才队伍建设总体规划，配备马克思主义学院副院长1名，强化学院教学统筹与师资队伍培育等核心职能。修订《思想政治理论课教师岗位津贴发放办法》，按照优绩优酬

原则，激发思政课教师教学积极性。在新一轮职称评审岗位竞聘文件中，思政课教师职称评审按有关文件规定单独确定晋升数额。积极组织和选派思政教师到党政职能部门、基层一线挂职锻炼，2025年选派1名思政课年轻教师到学校基层两委教育学院挂职，助推思政教学实效提升。

三是推动思政师资队伍专业化建设。评选思政课教学名师4名，组建思政课教学团队6个，促进教师资源共享与能力互补，进一步发挥示范引领作用，提升整体教学水平。启动“大思政课”师资库建设，将全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者等先模人物纳入师资库，为思政课提质增效夯实人才基础。邀请4位马克思主义理论领域教授担任思政课督导专家，提升教师理论素养与教学能力，增强思政工作实效性与影响力。

四是加强继续教育思政课建设。通过座谈与线上调研，搭建师生沟通桥梁，精准收集学生意见建议，推动思政教育从“单向灌输”转向“双向互动”，激发学生学习热情。拓展线上实践教学途径，丰富红色文化文本资源，打造兼具本土化与红色教育属性的实践学习平台，提升育人实效。通过增强教学互动，活跃课堂氛围，提升思政课的针对性与实效性。

五是优化思政课网络课程设置。为成人教育每门思政课设置约10个核心任务点，引导学生深度学习。对2025年秋季学期开设的3门思政课程开展了88课时的线下教学，通过线上线下教

学的有机融合，切实提高思政课教学质量。聚焦学生课堂难点，常态化实施“实时+非实时”双线辅导，及时响应学生个性化需求，打通思政教学服务“最后一公里”。优化期末考试组织，提高学生到考率，2025级成人教育学生7门思政课应考22356人，实考21501人，到考率96.18%，通过率86.83%。

（三）关于落实全面从严治党“两个责任”方面

5. 关于党委落实主体责任方面

一是严格落实全面从严治党主体责任。党委书记严格履行第一责任人责任，召开党委会会议专题研究全面从严治党有关工作，分别与班子成员和下一级党组织主要负责同志开展履职谈话和廉政谈话，并将其纳入年度工作安排。印发全面从严治党主体责任清单，明确了年度任务、责任分工和完成时限。

二是进一步加强干部监督。组织开展领导干部个人有关事项填报专题培训，强化审核把关，对2025年度新提拔干部的个人事项报告进行比对印证。整合监督资源，成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，建立健全党风廉政建设和反腐败工作联席会议、信息沟通、线索移送、联合督查审查等相关协调机制，畅通干部监督信息沟通渠道。

6. 关于贯彻落实中央八项规定精神方面

一是深入贯彻中央八项规定精神学习教育。党委主要领导分别与班子成员谈话，要求提高思想认识，带头严格对照检查，重

新梳理并查摆问题，将违反中央八项规定精神的具体表现列入党委领导班子学习教育问题清单及集中整治台账。持续抓实学习教育后续深化工作，召开党的建设工作领导小组扩大会议暨中央八项规定精神学习教育总结会，全面总结学习教育成果。对集中整治台账实时更新，严格落实逐条对账问效、销号管理，确保整改实效。

二是加强会议培训规范化管理。修订完善《山东开放大学会议管理规定》和《山东开放大学培训管理规定》，进一步规范会议、培训活动审批流程。

三是加强教师利益保障。召开教职工座谈会，拓宽教师反映诉求的渠道，针对教职工反映的问题，限时答复或解决。

7. 关于重点领域监督管控方面

一是严格执行内审制度。编制了《山东开放大学处级单位党政负责人经济责任审计指引》，规范了审计流程，提高审计发现问题的能力。按照领导干部任职起始时间，开展经济责任审计工作。对巡视反馈的相关问题进行了核实，将经济责任审计报告补充归档。

二是精准识别合同风险。完善项目申报流程，做好材料审核，坚决执行“履约不符不付款”原则，确保合同履行到位。

三是完善招投标领域风险防控。着力构建内控长效机制，修订《招标采购管理办法》《自行采购管理办法》，堵塞管理漏洞，

强化履职监督与过程管控。建立问题供应商黑名单，实施分级惩处的差异化管控。对专业性不足的招标代理机构暂停合作。规范采购过程，强化供应商资格审查。组织召开国有资产管理工作会议，杜绝未招先干现象。对巡视发现的相关项目进行了核查整改，对涉及项目予以废标处理并重新启动招标采购工作。

四是进一步规范国有资产管理。构建资产全生命周期的规范化管理体系，加强国有资产存量管理，开展年度资产清查，摸清家底，建立动态台账，实时跟踪资产变动情况。充分利用公物仓调剂盘活资产，促进资产优化配置与效率提升。严格履行资产处置程序，全额上缴资产处置收入 2.88 万元，同步更新账务，确保处置合规、账实相符、资产保值增值。

8. 关于纪委监委落实监督责任方面

一是协助党委抓实廉洁风险防控。以问题为导向，制定了预算管理专项监督检查工作方案和“三公”经费管理监督工作方案，提高监督检查成效。建立廉洁风险防控协同机制，构建“分层分类+靶向发力”的日常监督体系，印发《党风廉政建设和反腐败工作协调小组与协调机制暂行办法》，形成了《廉政风险点及防控措施台账》《重点岗位、关键环节风险点及防控措施台账》和《山东开放大学纪委日常监督调研方案》。开展纪检数智监督系统需求调研，形成了《关于数智监督平台建设的调研报告》。举办纪检监察干部培训班和警示教育活动，召开“案例分析会”，

拓展“以案带训”形式，提升纪检干部主动发现问题和办案能力。强化纪检委员监督成果运用，每月形成《基层党组织纪检委员工作监督情况报表》，推动深层次问题排查。

二是提升执纪问责规范化、专业化能力。制发《山东开放大学纪委、监察专员办公室约谈工作细则》《山东开放大学纪委、监察专员办公室处理检举控告工作实施办法》，推动执纪问责全流程标准化管控。把控函询质量，建立三审三核机制，函询前审核问题针对性，函询中审核程序合规性，函询后审核回复真实性。聚焦监督检查发现的问题，完成科研经费领域纪检监察建议书1份。梳理形成学校2025年以来问题线索台账，及时更新录入新增问题。

（四）关于贯彻新时代党的组织路线方面

9. 关于领导班子自身建设方面

一是修订并严格落实“三重一大”决策制度、党委会议事规则、校长办公会议事规则。对学校重大决策事项、重大项目安排和大额度资金使用的具体标准范围进行了明确，并严格落实。

二是召开相关专题会议，加强社区教育和老年教育分析研判，推动问题解决。省教育厅等十六部门联合印发了《关于推进新时代山东省社区教育高质量发展的意见》，学校起草了《山东省社区教育机构规范化办学服务指南》，经山东开放大学校务委员会审议后印发实施，为全省推进社区教育规范化、标准化、高质量

发展提供参考依据。启动《开放大学体系老年教育发展规划》编制工作，完成全国开放大学老年教育规划建设情况摸底调研，为市县老年开放大学规范有序开展工作的奠定基础。着力构建适配办学特点的老年教育统计指标体系，同步搭建省、市、县（区）三级信息员工作网络，推进老年教育统计工作。

10. 关于干部人才队伍建设和日常监督管理方面

一是加大对干部培养选拔的谋划力度。召开人才工作领导小组会议，启动学校“十五五”人才队伍建设规划编制工作。对学校内设机构科级岗位设置及干部工作分工情况进行调研，准确把握现状。进行处级干部选拔调整和轮岗工作，2025年度新提拔正处级干部4名，副处级干部14名。加强年轻干部配备，制定年轻干部配备提升计划，逐步优化干部队伍年龄结构。

二是做好日常监督管理工作。在党员干部因私出国（境）管理方面，实行常态化动态管理，统一集中管理全校教职工出国（境）证件，建立台账并安排专人负责，及时更新登记备案信息。严格履行出国（境）审批程序，2025年度对11人次出国（境）事项进行审批，并及时收回证件统一保管。对巡视中发现存在问题的相关人员进行处理，批评教育3人、诫勉1人。

11. 关于基层党组织建设方面

一是严格落实院系党政联席会议制度。加强基层党组织班子建设，配备学院党总支书记4名。严格执行学院党政联席会议制

度，把贯彻执行党政联席会议制度情况列入年终考核内容。党委班子成员列席各二级党组织党政联席会议，开展督导调研，规范议事决策原则、范围与程序。

二是推进基层党建规范化建设。组织全校各级党组织深入学习《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，做好宣传解读。严格落实“三会一课”等制度，按照规定做好记录、存档等相关工作。对巡视发现的党支部书记配备不规范的有关支部进行调整任命。

三是加强“双创”工作谋划力度。党委研究印发《党建示范创建和质量创优工作实施方案》，举办基层党组织书记集中培训，聘请有关专家对党建“双创”工作进行辅导。组织开展第三批“全省党建工作样板支部”培育创建单位验收工作，并把“双带头人”的培育工作纳入有关二级党组织负责人年度党建述职和考核范围。对首批支持建设的3个“双带头人”教师党支部书记工作室建设进展情况进行督导调度，为每个建设单位提供经费支持。

四是深化党建品牌创建工作。印发《深化党建品牌创建工作实施方案》，开展“一单位一品牌、一支部一特色”示范创建活动。组织开展党建品牌创建，培育“党建+业务（项目）”特色品牌13个；开展了首批重点党建品牌培育创建单位验收工作。

（五）关于落实整改主体责任方面

一是推动上轮巡视指出的问题整改到位。加强信息化支撑体

系建设，上线全省开放大学一体化办公平台，完成本地化部署。党委领导班子成员带头到思政课堂听课授课，促进思政课教学质量与育人实效双提升。推动在线开放课程数量与质量同步提升，完成 54 门开放教育非统设选修课程音视频资源建设，规范统设课程“分部自建资源区”资源建设，持续提升在线课程质量。

二是构建常态化、长效化巡视整改工作机制。制定《中共山东开放大学委员会对省委巡视反馈问题整改落实工作台账》，明确责任领导。完善巡视整改常态化运行机制，召开 4 次巡视整改工作部署会或调度会，研究推进巡视整改工作，累计召开 9 次党委对历史遗留问题等工作进行了具体研究。根据学校内设机构负责人变动情况，及时调整巡视整改措施责任人，确保巡视整改工作无缝衔接、高效推进。

三是全力推动上轮巡视问题整改进度。成立工作专班，针对公房管理遗留问题，对相关资产进行全面复核，形成整改方案，完成学校已售房改房财务账和资产账的核销工作。针对住房管理遗留问题，按照“一户一策、先易后难”原则，与相关住户进行沟通座谈，依据最新政策要求做好解释沟通，积极推进问题解决。

（六）关于巡视移交信访件办理情况

学校党委高度重视巡视移交信访件办理工作，严格按照《信访工作条例》要求，认真开展巡视移交信访件办理。

三、下一步工作安排

下一步，学校党委将持续压实整改责任，做好巡视“后半篇文章”，不断提升学校治理能力现代化水平。

一是提高政治站位，以实际行动做到“两个维护”。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，强化政治引领，压实政治责任，落实立德树人根本任务，确保学校各项事业始终沿着正确政治方向稳步前进。

二是扛牢巡视整改政治责任，扎实推进后续整改工作。以更高标准、更严要求确保整改任务落地见效。对已完成的整改任务持续巩固提升，定期开展“回头看”；对阶段性完成的任务紧盯节点，有序推进；对需要长期坚持的事项，加强制度建设与过程监督，确保整改见底清零。

三是压实管党治党责任，推动全面从严治党向纵深发展。严格履行全面从严治党主体责任，制定责任清单，构建党委统一领导、党政齐抓共管的工作格局，形成层层压实责任、层层抓好落实的工作机制。加强监督执纪问责，强化党员干部日常监督管理，营造清正廉洁的政治生态。

四是深化整改成果运用，推动新时代现代化一流开放大学建设。坚持问题导向与目标导向相统一，把解决具体问题与完善长效机制结合起来，把巡视整改成效转化为推动学校高质量发展的强大动力，在服务全民终身学习的教育体系中彰显担当。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0531-82626650；邮政信箱：山东省济南市历下区经十一路21号山东开放大学党委办公室；电子邮箱：bgs@sdou.edu.cn。

中共山东开放大学委员会

2026年4月20日